

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych
klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Centrum Kultury w Śmiglu

Zgodnie z **art. 13 ust. 1 i 2** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej zwane RODO*) informujemy:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Kultury w Śmiglu, z siedzibą w Śmiglu, ul. Kościuszki 20, 64-030 Śmigiel, NIP 6981067253, REGON 000951793, dalej zwane „Administratorem” lub „CK w Śmiglu”. Kontakt listowny, osobisty na ww. adres Administratora, kontakt tel. +48 65 51 80 273, e-mail: ck@ck-smigiel.pl.

2. Inspektor ochrony danych

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Administratora, w tym realizacji swoich praw może Pani/Pan kontaktować się z wyznaczonym przez Administratora inspektorem ochrony danych: listownie na ww. adres korespondencyjny lub poprzez e-mail iod@ck-smigiel.pl.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji:

3.1 w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy¹ - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy;

3.2 w pozostałym zakresie - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (*działania zmierzające do zawarcia umowy*) lub art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (*zgoda*).

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda² na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

CK w Śmiglu będzie przetwarzało Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę³. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zamieszczone zostały dane szczególnych kategorii (*np. dotyczące stanu zdrowia, niepełnosprawności*), będą one przetwarzane wyłącznie na podstawie Pani/Pana wyrażonej zgody (*art. 9 ust. 2 lit. a) RODO*).

Po wyborze właściwego kandydata na pracownika, następuje przygotowanie do zatrudnienia. Na tym etapie, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w zw. z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym⁴.

4. Prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora

W przypadku powstania roszczeń Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane również w celu dochodzenia lub obrony przed tymi roszczeniami, a także w celu wykazania realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze – co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora danych (*art. 6 ust. 1 lit. f) RODO*).

5. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane podmiotom, które są uprawnione do ich otrzymania przepisami prawa, *m.in. lekarz medycyny pracy - w zakresie skierowania na wstępne badania lekarskie, Minister Sprawiedliwości w związku z prowadzeniem Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym*. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi CK w Śmiglu zawarło umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

6. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

7. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia tego procesu.

W przypadku realizacji celów wynikających z obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (*np. wynikających z Kodeksu pracy czy przepisów o przeciwdziałaniu przestępczości na tle seksualnym*), dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji tych celów.

Jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od zakończenia bieżącego procesu rekrutacyjnego.

Ponadto, w uzasadnionych przypadkach dane mogą być przechowywane przez okres przedawnienia potencjalnych roszczeń, na potrzeby ich dochodzenia lub obrony przed nimi - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (*art. 6 ust. 1 lit. f) RODO*).

Dokumenty kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni i nie wyrazili zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, chyba że wystąpi podstawa do ich dalszego przechowywania zgodnie z powyższymi zasadami.

8. Prawa osób, których dane dotyczą

W zakresie przewidzianym przepisami prawa przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania swoich danych; usunięcia swoich danych; ograniczenia przetwarzania swoich danych; przenoszenia swoich danych.

Przysługuje Pani/Panu prawo złożenia skargi na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionych interesów Administratora.

9. Informacja o wymogu podania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

10. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (*t.j. Dz. U. 2025 poz. 277 ze zm., dalej: Kp*) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (*Dz. U. 2018 poz. 2369 ze zm.*);

² Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;

³ Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;

⁴ Art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (*t.j. Dz. U. 2024 poz. 1802 ze zm.*);